

2025년 합격을 위한

## 인사노무관리론 강의계획서

<p>■ 강사</p>	<p><b>사민지노무사</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 하우패스 인사노무관리론 전임</li> <li>■ 現) 노무법인 해답 서울지사 부대표노무사</li> </ul>
<p>■ 강의일정</p>	<p><b>06/15(토) 개강! 6/15(토) ~ 9/7(토),</b> 총 12회(매주 토요일만 진행, 6월 29일(토)은 6월 28일(금)진행)</p>
<p>■ 강의시간</p>	<p>매주 토                      오후 2:10 ~ 5:30 (쪽지시험 시작 : 오후 1:45 ~ 2:00)</p>
<p>■ 강의교재</p>	<p>신인사관리 9판(박경규 저, 홍문사 판) + 보충자료 (제공)</p>
<p>■ 강의목표</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기본서 학습을 통한 인사노무관리의 전반적인 체계와 흐름 이해</li> <li>2. 인사노무관리의 뼈대 다지기</li> </ol>
<p>■ 강의진행</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 인사노무관리는 시중에 출판된 관련 교재를 읽을 당시에는 큰 불편함 없이 이해가 되는 듯한 착각을 주지만, 막상 답안지에 쓰려고 하면 손이 쉽게 나가지 않아 많은 수험생분들이 힘들어한다는 특징이 있는 2차 과목입니다. 한 번 교재를 읽는 것만으로는 인사관리 학문에 대한 체계적인 이해를 하는 것이 사실상 불가능 뿐만 아니라, 인사노무관리 2차 답안 작성 방식에 대한 고민의 부족과 쓰기 시험에 대한 두려움이 그 이유일 텐데요.</li> <li>2. 인사노무관리론의 학문적인 체계를 이해하기 위해 GS0기는 교수님 기본서를 통해 이해를 차분하게 하고 구조화를 하는 과정으로 진행할 예정이며, 2차 답안지를 현출해야 하는 쓰기 시험의 특성을 고려하여 가장 중요한 개념 암기와 25점 쓰기 연습도 함께 병행할 예정입니다.</li> <li>3. 교수님 기본서에 수록되어 있지 않은 주제들은 추가 자료를 통해 보충할 예정이니 다른 교재를 보아야 하는 것은 아닌지 불안해하실 필요 없이 강의 내에 진행하는 내용만 소화를 해주셔도 무방합니다.</li> </ol>

GS0기를 통해 인사노무관리 과목에 대한 두려움을 떨치시고, 2025년 공인노무사 시험 2차 과목을 준비하는 과정에서 인사노무관리론이 가장 부담이 되지 않는 과목이 될 수 있게 하여 우리의 목표에 한 걸음 더 가까이 다가갈 수 있도록 함께 달려나갈 수 있으면 좋겠습니다.

강의계획표

회차	일자	강의 내용	시험
1회	6/15(토)	오리엔테이션 / 제1부 인사관리의 이론적 기초(신 인사관리 제1장, 제2장)	시험없음
2회	6/22(토)	제2부 직무관리(신 인사관리 제3장)	쪽지시험
3회	6/28(금)	제2부 직무관리(신 인사관리 제4장)	쪽지시험
4회	7/6(토)	제3부 인력확보(신 인사관리 제5장)	25점 쓰기
5회	7/13(토)	제4부 인력확보(신 인사관리 제6장)	쪽지시험
6회	7/20(토)	제4부 인력확보(신 인사관리 제7장)	쪽지시험
7회	7/27(토)	제4부 인력개발(신 인사관리 제8장)	25점 쓰기
8회	8/03(토)	제4부 인력개발(신 인사관리 제9장)	쪽지시험
9회	8/10(토)	제4부 인력보상(신 인사관리 제10장)	쪽지시험
10회	8/17(토)	제5부 인력보상(신 인사관리 제11장)	쪽지시험
11회	8/24(토)	제6부 인력유지(신 인사관리 제12장, 제13장)	25점 쓰기
12회	9/07(토)	제6부 인력방출(신 인사관리 제14장)	쪽지시험